

EVROPSKÝ DEN DIVERZITY 2022

Mezinárodní konference

Praha | 27. 5. 2022 | 9:00–14:00

Diverzita a inkluze –
mosty k budoucnosti práce



Hlavní partneři:





**CHARTA
DIVERZITY**



**EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022**

Výsledky měření DISA 2021

Index diverzity

Srovnání výsledků 2017 vs. 2021



**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY



Index diverzity



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

Index diverzity ČR je unikátní index, který zachycuje, jakým způsobem se zaměstnavatelé staví k řízení a nastavení diverzity. Je také vodítkem pro ostatní zaměstnavatele, zachycuje best practice pro nastavení managementu diverzity na českém trhu práce.

Je postaven na nástroji pro hodnocení managementu diverzity DISA (Diversity and Inclusion Strategic Assessment).

Měření se se v roce 2021 účastnilo 51 signatářských firem Charty diverzity **(2017 – 34 firem)**

Celkový počet zaměstnanců: **198 984**

Diversity and Inclusion Strategic Assessment - DISA



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

4 hodnocené oblasti dotazníku

- Identifikace strategie diverzity
- Strategie diverzity ve vztahu ke klientům a veřejnosti
- Strategie diverzity v personální oblasti
- Komunikace



Index diverzity



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

Porovnání výsledků průzkumu 2017 vs. 2021

Výrazná zlepšení v přístupu firem / společností ve všech sledovaných oblastech.

Hodnocené oblasti	Index diverzity 2017	Index diverzity 2021
Identifikace strategie diverzity	69,8 %	76,4 %
Strategie diverzity ve vztahu ke klientům a veřejnosti	83,2 %	87,3 %
Strategie diverzity v personální oblasti	70,2 %	74,0 %
Komunikace	65,6 %	74,9 %
INDEX DIVERZITY	72,2 %	78,1 %

Hlavní zjištění z DISA



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

K největším posunům ve strategiích diverzity ve firmách/společnostech došlo v oblastech:

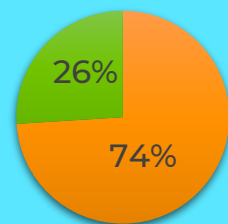
- Vyrovnané zastoupení žen a mužů
- Rodinné okolnosti / podpora rodičů
- Věková diverzita – životní stadia a etapy
- Zapojení TOP managementu do řízení diverzity (snaha o integraci strategie diverzity)
- LGBT Diverzita



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

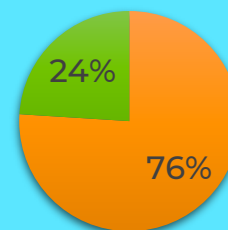
Písemně definovaný program diverzity na pracovišti

2017



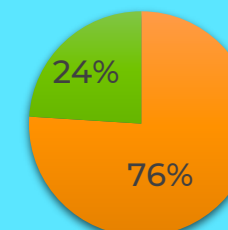
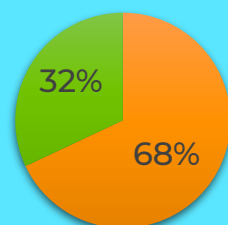
ANO NE

2021



ANO NE

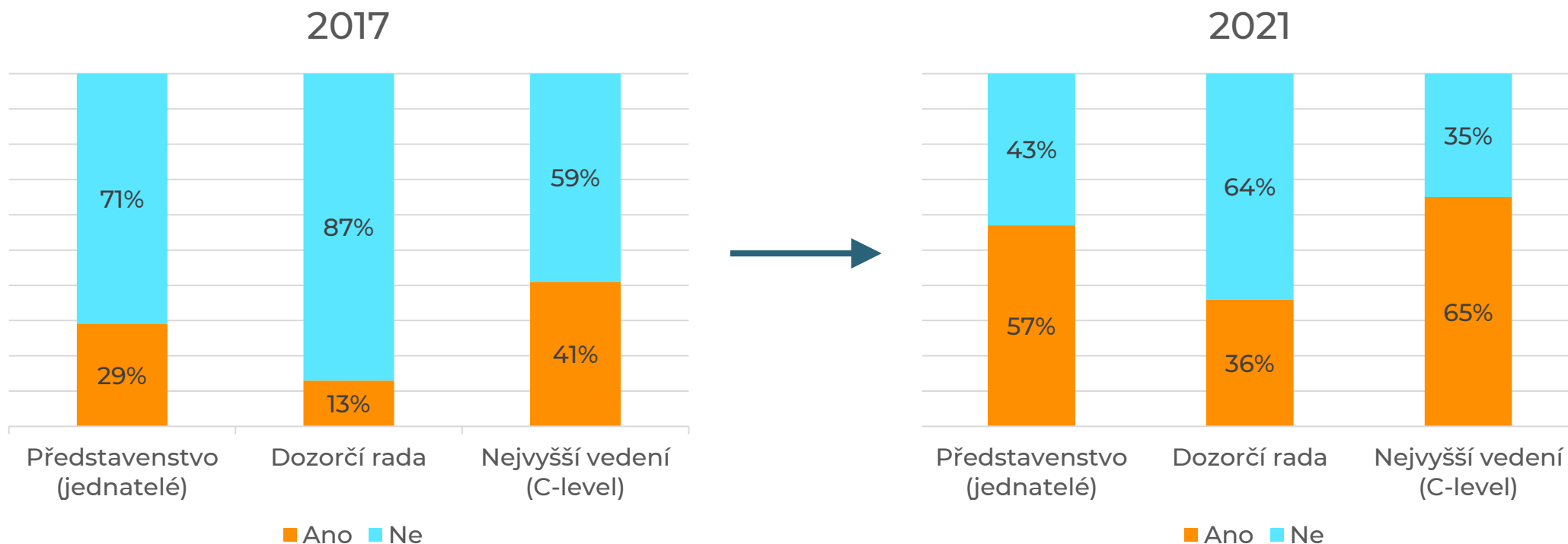
Informování o strategii diverzity ve firmě / společnosti jako součást vstupního školení



Firmy/společnosti mají vypracované strategie a stanoveny cíle pro oblast rovného zastoupení žen a mužů



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022



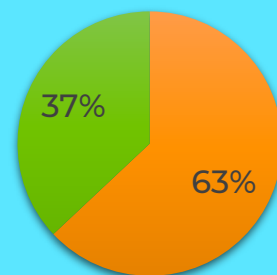
Témata zahrnutá ve strategii diverzity



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

LGBT skupina zaměstnanců

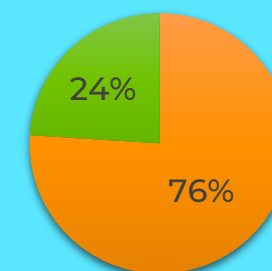
2017



ANO NE



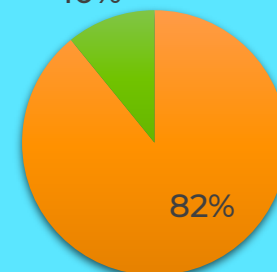
2021



ANO NE

Rodinné okolnosti

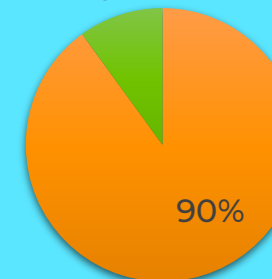
10%



ANO NE



10%



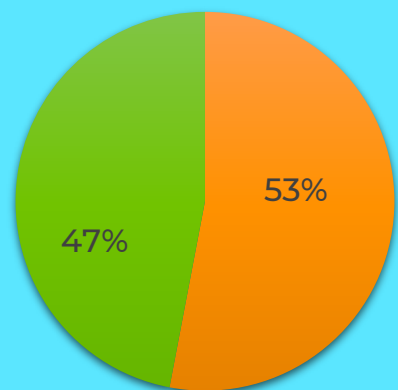
ANO NE

Přístup z hlediska životních stádií a etap jako součást profesního rozvoje zaměstnanců



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

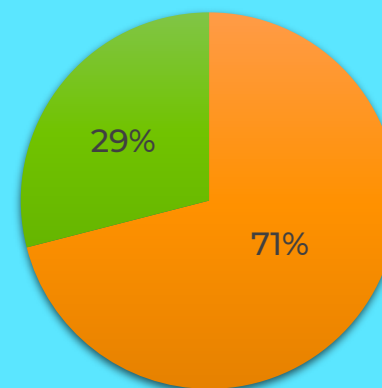
2017



■ ANO ■ NE



2021



■ ANO ■ NE

Hlavní cíle politiky diverzity



EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022

2017

- Rozvíjet vzájemný respekt mezi zaměstnanci
- Přilákat talentované lidi
- Zlepšit pracovní podmínky a zvýšit tak spokojenost zaměstnanců

2021

- Rozvíjet vzájemný respekt mezi zaměstnanci
- Mít inovativnější a kreativnější týmy
- Zlepšit pracovní podmínky a zvýšit tak spokojenost zaměstnanců

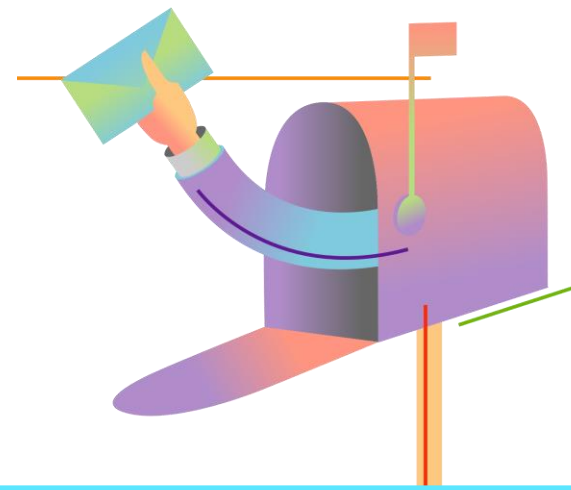


Kontakt

Veronika Hejzlarová

Koordinátorka měření DISA – Diversity
and Inclusion Strategic Assessment
BPS – Byznys pro společnost

hejzlarova@byznysprospolecnost.cz



**EVROPSKÝ DEN
DIVERZITY 2022**



BPS – Byznys pro společnost, z. s.
V Tůních 1357/11, 2. patro
Praha 2, 120 00

www.byznysprospolecnost.cz

www.diverzita.cz

